

# CMAA

## Informa

O JORNAL QUE VALORIZA  
A COMUNICAÇÃO ENTRE  
OS FUNCIONÁRIOS.



Proud member of  
Bonsucro

Garantia de responsabilidade social, econômica e ambiental, do cultivo da cana-de-açúcar à produção de seus derivados.



Edição 1 - Ano 2017



# EU SOU CMAA

## A FORÇA DE UM TIME QUE VESTE A CAMISA.

Conheça histórias de funcionários que contribuem dia a dia para melhoria da nossa companhia.

Veja também:

página

2



Expectativas para safra 2017/2018 com os diretores: Administrativo/ Financeiro, Agrícola e Industrial da CMAA.

página

4



Comissão interna avaliará a qualidade das refeições na Vale do Tijuco durante a safra 2017/2018.



Carlos Eduardo Turchetto Santos  
Presidente da CMAA

*Esta é a primeira edição do nosso jornal impresso, mais um meio de comunicação entre a CMAA - Companhia Mineira de Açúcar e Álcool e seus funcionários, parceiros e comunidade. Ficamos felizes em levar informação sobre o setor sucroenergético e divulgar acontecimentos internos e externos que envolvam sua participação e nossa companhia.*

*No ano de 2016 superamos obstáculos, cumprimos nossas metas e, agora, novos desafios estão por vir!*

*Enfatizo, mais do que nunca, que somos um time. E o trabalho em equipe é a chave para desempenharmos nossas atividades com excelência.*

*Prezamos por um ambiente de trabalho com respeito mútuo e seguro, onde nossos funcionários atuem, liderem e compartilhem seus conhecimentos, experiências e esforços.*

*Você é o protagonista da nossa história.*

**Vamos juntos, escrever um novo capítulo durante a safra 2017/2018.**

## Diretores da CMAA analisam o fechamento da última safra e apresentam as expectativas para o ano de 2017

A área de comunicação conversou com os diretores da CMAA sobre os resultados alcançados na última safra e as metas estabelecidas para o ano de 2017. Quando questionados foram unânimes na resposta, afirmando que os resultados foram satisfatórios em 2016/2017, mas que as metas para este novo período 2017/2018 são ainda maiores.

**Eduardo Scandiuzzi - Diretor Agrícola** - comentou sobre os investimentos que estão sendo feitos na capacitação dos funcionários e devem refletir nos resultados. *“Estamos em constante processo de aprimoramento e evolução”* afirmou.

Das 3.7 milhões de toneladas de cana moídas pela Usina Vale do Tijuco por safra, aproximadamente 50% vem de seus fornecedores de cana-de-açúcar. *“O produtor de cana é fundamental para nosso negócio, por isso desenvolvemos ações para estreitar o relacionamento e melhorar o desenvolvimento da atividade”* enfatizou Scandiuzzi.

O Diretor Agrícola finalizou informando que o objetivo de rendimento das colhedoras a ser buscado será de no mínimo 530 toneladas de cana por máquina / dia na safra que se inicia em abril de 2017.

**Celso Oliveira - Diretor Industrial** - comentou que a safra realizada em 2016, ocorreu dentro do esperado com destaque para a eficiência industrial e a produção de açúcar na UVT, que

havia a previsão inicial de 250.000 toneladas e realizou 265.800 toneladas, aproveitando oportunidades que surgiram no mercado do açúcar.

Parabenizou a todos pelos resultados alcançados e pela primeira safra realizada na Usina Vale do Pontal cumprindo o planejamento inicial.

*“As perspectivas para próxima safra 2017 são bastante positivas, e os objetivos são ganhos em produtividade e o início das operações da fábrica de açúcar da UVP”* completou.

**Jeferson Degaspari - Diretor Administrativo e Financeiro** - falou sobre a importância de aproveitarmos a melhora no cenário mundial de preços de açúcar para buscarmos a máxima eficiência e a permanente otimização dos custos. *“Depois de um longo ciclo de baixa de preços essa é a primeira oportunidade que as usinas têm de reduzirem seu endividamento, paralelamente a isso, fortalecendo a identificação dos funcionários com a empresa e auxiliando nesse processo de melhoria contínua.”* concluiu.

### Expediente:

#### Informativo CMAA

**Redação:** Almerico Augusto dos Santos Junior

**Revisão:** Almerico Augusto dos Santos Junior, Adriana Vitorio e Jeferson Degaspari.

**Diagramação:** Sanjuan Comunicação

**Informações e sugestões de matérias:** comunicacao@cmaa.ind.br

**Site:** www.cmaa.ind.br

**Facebook e LinkedIn:** CMAA - Companhia Mineira de Açúcar e Álcool

**Telefone:** (34) 3228-7318

**Tiragem:** 1600 exemplares

Nesta primeira edição você conhecerá histórias de funcionários que vestem a camisa da CMAA. Funcionários que com simples atitudes e ideias inovadoras promovem dia a dia a melhoria do seu ambiente de trabalho, da companhia e de todos os envolvidos.



**Atitude de “dono do negócio” e trabalho em equipe.**

Na safra de 2016/2017 a CMAA implantou uma nova tecnologia capaz de aperfeiçoar o processo de carregamento de etanol através do agendamento virtual. “Conseguimos mensurar o volume diário que será carregado, nos antecipar com liberação de cotas, horários, contratos e acompanhar de perto junto aos distribuidores a entrega efetiva do produto” afirma Bárbara Araújo, Analista Comercial. O projeto desenvolvido através de uma parceria com as áreas Comercial e TI, mostrou que nossos funcionários possuem atitude de “dono do negócio” e mais do que isso, senso de time e trabalho em equipe. “Fiquei feliz em contribuir com a execução desse projeto, é muito gratificante utilizar a tecnologia ao nosso favor, melhorando o desempenho de nossas atividades,” completa Vaides Silva, Analista de Sistemas. A expectativa para safra de 2017/2018 é tornar mais efetivo também o carregamento de açúcar através de uma nova ferramenta de controle. Novas possibilidades estão sendo avaliadas.



**Cuidado e paixão pelo que faz.**

O colaborador Márcio Alves, Operador de Motoniveladora, está na CMAA há mais de 3 anos. Ele conta que operar uma máquina agrícola e trabalhar no campo é uma paixão. “Quando fazemos algo que gostamos, tudo fica mais fácil e prazeroso. Cuido do patrimônio da empresa como se fosse meu, mantenho o maquinário limpo, organizado, com a manutenção em dia e acredito que todos deveriam pensar e agir assim.” Márcio relata que sua força de vontade e forma de trabalhar foram reconhecidas pela empresa: “Hoje estou como Operador de Máquinas III e acredito que os bons resultados vieram por meio do meu esforço e capacidade de pensar não só em mim, mas em todos.”



## Respeito, proatividade e cooperativismo

Talvez você ainda não saiba, mas o nome do nosso colaborador conhecido como “Roberto Carlos”, é Oziel Pereira da Silva. Oziel, Encanador na Vale do Tijuco, está conosco desde 13/05/2013, atuando na área de Manutenção Civil. Sempre com um sorriso no rosto, sua “marca registrada”, atento à infraestrutura da companhia e auxiliando as demais áreas com pequenos reparos, nosso “Roberto Carlos” é destaque no time e artilheiro quando o assunto é respeito ao outro, proatividade e cooperativismo.



## Organização, crescimento e resultados

Leandro da Cunha E. dos Santos é colaborador da CMAA desde 2011. Atualmente ele é Eletricista Industrial e sua trajetória profissional comprova que é determinado, “veste a camisa” da empresa e busca sempre os melhores resultados. “Eu procuro sempre somar com a equipe, desde um serviço funcional até algo mais técnico”, afirma. Leandro também mostrou sua rotina de atividades ao jornal CMAA Informa e observamos que ele realmente se preocupa com o seu ambiente de trabalho: “Prezo muito pela segurança e organização. Assim, o colaborador do próximo turno poderá sequenciar o trabalho da melhor forma possível”.

## Comissão interna avaliará a qualidade das refeições na Vale do Tijuco

Com intuito de manter um padrão diário de qualidade das refeições servidas na UVT, foi criada no mês de janeiro de 2017, uma comissão interna composta por funcionários das áreas administrativa, agrícola e industrial. *“Queremos ouvir todas as áreas e manter a qualidade de nossas refeições de forma compatível às expectativas.”* Afirma Layze Bertanha, Analista de Gente & Gestão, responsável pela gestão do Restaurante Industrial da Vale do Tijuco.

A primeira reunião aconteceu no dia 04/01/2017 e as próximas acontecerão sempre na segunda sexta-feira de cada mês. A comissão será composta por diferentes funcionários, representando suas respectivas áreas, no decorrer do ano. Confira abaixo a composição da comissão interna no mês de janeiro de 2017, definida pela Diretoria da Usina Vale do Tijuco:



ÁREA ADMINISTRATIVA

**Alexandre Antônio da Silva**  
Coordenador de TI  
**Marcos Boita**  
Coordenador Financeiro



ÁREA AGRÍCOLA

**Tiago de Souza Moreira**  
Coordenador de Tratos Culturais  
**Marcelo Renato Blanco**  
Coordenador de Corte e Carregamento



ÁREA INDUSTRIAL

**Milaine de Melo Vacelli**  
Analista de Planejamento de Produção  
**Josivan de Almeida Silva**  
Gestor de PCM Industrial

### Relações Trabalhistas

5 dicas importantes da CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas)

- 1 Realize sempre 4 marcações diárias (início do expediente, início do horário de refeição, término do horário de refeição e fim da jornada de trabalho);
- 2 O prazo para entrega de ocorrências é de até 24 horas após o fato ocorrido. Existe uma caixinha ao lado do Departamento de Gente & Gestão, na Vale do Tijuco, exclusiva para depositar sua ocorrência.
- 3 Não é permitido: hora extra, trabalhar no dia de folga e realizar trocas de escala;
- 4 Fique atento às faltas injustificadas, elas poderão impactar nos dias corridos de férias;
- 5 Trate a todos com respeito. Assédio moral existe e é configurado por toda conduta abusiva e negativa que atende contra a dignidade ou a integridade física ou psíquica de uma pessoa, tais como: gestos, palavras, comportamentos ou atitudes.

### Segurança

#### Fique ligado!

De acordo com a Norma Regulamentadora NR 6, é considerado Equipamento de Proteção Individual (EPI) todo dispositivo ou produto de uso individual utilizado pelo trabalhador com a finalidade de protegê-lo de riscos ou ameaças à segurança e à saúde. Os EPIs incluem itens como: óculos de proteção, protetores auriculares, abafadores de ruído, máscaras, capacetes, luvas, cintos de segurança, protetor solar, entre outros dispositivos, sendo necessário em alguns casos o uso de equipamentos antiqueda. Vale lembrar que os equipamentos variam de acordo com as funções exercidas pelo funcionário.



## Você conhece os 5s?

## Caça-palavras

Nesta primeira edição relatamos histórias de funcionários que com atitude de “dono do negócio” contribuem diariamente para melhoria contínua da CMAA. Os 5s ou “cinco sentidos” levam o indivíduo a compreender melhor o seu papel dentro de uma organização e o torna parte da pirâmide dos resultados alcançados, fazendo nascer a consciência de que é preciso ser disciplinado mesmo quando não há cobranças.

Encontre no caça-palavras estes 5 valores:

- 1- Senso de U \_\_\_\_\_
- 2- Senso de O \_\_\_\_\_
- 3- Senso de L \_\_\_\_\_
- 4- Senso de S \_\_\_\_\_
- 5- Senso de A \_\_\_\_\_

J S E E T I G J D S U W Q N U S K K K S K K V N  
 B S A Ú D E L A Q Y A F L P Y R G I G L M O S Y  
 I F P N Y I X H J T Q Q Q D Y P G O J N G W N X  
 P E V X M I F F W P D N W V Y V S Ê F H K K A H  
 Z V Y P N Z I L F K K F Y D Q M T I N Q Y Y S G  
 R Y E C M W R G L I R F S C R M H M N C C K I S  
 M Z T D P T A U T O D I S C I P L I N A I K Z Z  
 A U G Y S A O A N S J K M T R I D Q X I I A A T  
 S Z N Y F J Y K S F L U O Ñ Ç A Z I N A G R O J