

CMAA

Informa



Garantia de responsabilidade social, econômica e ambiental, do cultivo da cana-de-açúcar à produção de seus derivados.

O JORNAL QUE VALORIZA
A COMUNICAÇÃO ENTRE
OS FUNCIONÁRIOS.



Edição III - 2018



SIPAT/SIPATR SHOW!

Saiba tudo o que aconteceu na Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho
Vale do Pontal e Vale do Tijuco

Veja também:

página **2**



Acionistas da CMAA realizam nova aquisição.

página **4**



Recorde safra 2017/2018 nas unidades Vale do Tijuco e Vale do Pontal.



Jeferson Degaspari,
CFO

Nessa terceira edição do jornal CMAA Informa, trouxemos a você, todos os acontecimentos da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT/SIPATR), realizada em nossas duas unidades: Vale do Tijuco e Vale do Pontal.

Destacamos nosso recorde safra, o Natal Solidário e a aquisição pelos nossos acionistas da nova unidade em Canápolis - MG, com previsão de início da moagem em 2020.

Reconhecer talentos é muito importante. Por isso, em nome da CMAA, parabéns aos vencedores dos concursos: **Desenho, Paródia e Ideia** que foram premiados durante a SIPAT/SIPATR 2017.

Aproveito ainda, para reforçar o valor da segurança no local de trabalho. Cada área possui características e riscos específicos. Exatamente por isso, nosso ambiente de trabalho precisa ser cuidado com um olhar particular.

Conto com a sua cooperação para que em parceria com a equipe de Segurança do Trabalho, as normas de segurança sejam respeitadas, a prevenção seja praticada e os acidentes não ocorram.

Afinal, segurança é uma questão de comportamento e atitude.

Acionistas da CMAA realizam nova aquisição



É com extrema alegria que comunicamos aos nossos funcionários, parceiros, fornecedores e investidores que no dia 07/12/2017, os acionistas da CMAA formalizaram a aquisição de sua nova unidade, localizada em Canápolis - MG, com capacidade inicial de moagem de 1.850.000 toneladas de cana-de-açúcar/safra e potencial de crescimento.

“A reativação dessa usina trará grandes benefícios tanto para o município, quanto para as pessoas que vivem em



Canápolis e região,” afirma Carlos Eduardo Turchetto Santos, Presidente da CMAA.

A previsão é que a nova unidade comece o processamento de cana-de-açúcar a partir de 2020, mas já em 2018, inicie o plantio nas áreas de produção.

Durante a fase inicial, a estimativa é que sejam gerados até 5 mil empregos diretos e indiretos.

Expediente:

Informativo CMAA

Redação: Almerico Augusto dos Santos Junior

Revisão: Almerico Augusto dos Santos Junior, Adriana Vitorio e Jeferson Degaspari.

Projeto gráfico e Diagramação: Sanjuan Comunicação

Informações e sugestões de matérias:
comunicacao@cmaa.ind.br

Site: www.cmaa.ind.br

Facebook e LinkedIn: CMAA - Companhia Mineira de Açúcar e Alcool

Telefone: (34) 3228-7318

Tiragem: 1600 exemplares



Saiba tudo o que aconteceu na Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho - Vale do Pontal e Vale do Tijuco.

Aconteceu do dia 27/11 a 01/12/2017, na Vale do Pontal e do dia 08/12 a 12/12/2017, na Vale do Tijuco, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, SIPAT/SIPATR, com o objetivo de difundir a cultura de segurança entre os funcionários.

No ano de 2017, diferentemente dos anteriores, além dos circuitos de palestras com temas diversos também foram realizados os concursos premiados, com o objetivo de reconhecer e premiar talentos.

As inscrições ocorreram antecipadamente nas unidades Vale do Pontal e Vale do Tijuco.

Foi determinada uma comissão interna para cada unidade, composta por representantes de todas as áreas (Industrial, Agrícola e Administrativa) e também, membros da CIPA/CIPATR, que realizaram a triagem inicial e a definição dos 5 primeiros colocados de cada categoria: Desenho Premiada, Paródia Premiada e Ideia Premiada.

Após a triagem inicial, a Diretoria da CMAA – Companhia Mineira de Açúcar e Álcool, definiu o 1º, 2º e 3º lugar de cada categoria, que foram posteriormente divulgados no decorrer da SIPAT/SIPATR 2017 na UVP e UVT.

Diferentemente das outras categorias, os vencedores (1º lugar) da

categoria Ideia Premiada, além de terem recebido a premiação, terão suas ideias implantadas em suas respectivas unidades na safra 2018/2019.

Na Vale do Pontal, a ideia vencedora foi: **“Respire Saudável”**, da funcionária Paula Q. de Paula da Área Administrativa. A ideia consiste em um programa interno para assistir funcionários que desejam parar de fumar.

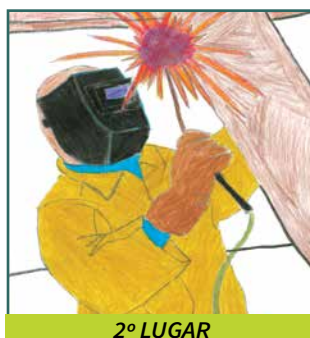
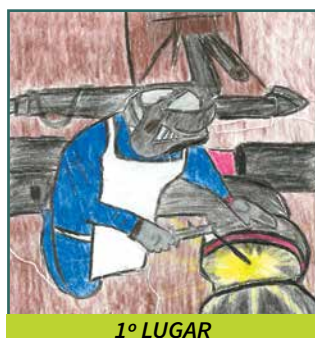
Na Vale do Tijuco, a ideia vencedora foi: **“Alarme no caminhão pipa”**, do funcionário Cleisson S. da Silva - Área Agrícola. A ideia consiste em instalar um alarme no caminhão pipa, de forma que, o motorista seja alertado caso o funcionário que esteja realizando o combate a incêndio caia do caminhão.

Segundo o Engenheiro de Segurança do Trabalho da CMAA, Rafael Garibotti, o evento atingiu as expectativas, transmitindo além de conhecimento, a importância da cultura de segurança dentro da Companhia, que objetiva promover a saúde, preservar a integridade física dos colaboradores e a proteção do meio ambiente.

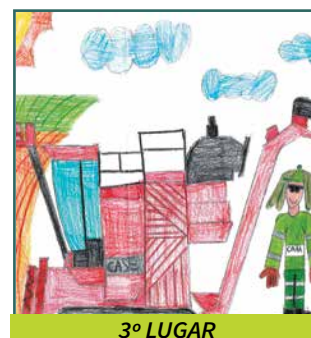
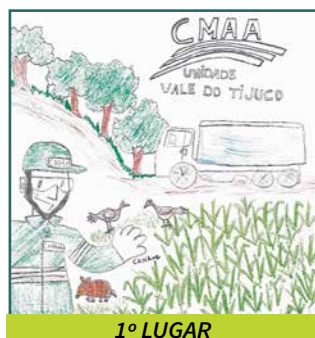
A CMAA agradece a participação de todos os funcionários que se inscreveram nos concursos premiados e agregaram ao evento com seus desenhos, paródias e ideias!

Conheça os desenhos feitos por filhos de funcionários UVP e UVT que ficaram em 1º, 2º e 3º lugar na categoria Desenho Premiada.

VALE DO PONTAL



VALE DO TIJUCO



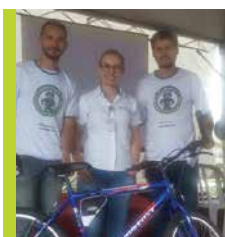
Destacamos abaixo, os vencedores (1º lugar) das categorias Desenho Premiada, Paródia Premiada e Ideia Premiada, nas unidades Vale do Pontal e Vale do Tijuco.



Vencedora Desenho Premiada
Unidade Vale do Pontal
Funcionária: Natalice P. Santos
Área Industrial



Vencedor Paródia Premiada
Unidade Vale do Pontal
Funcionário: Edson A. Posclan
Área Industrial



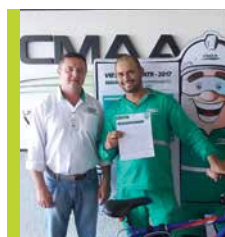
Vencedora Ideia Premiada
Unidade Vale do Pontal
Funcionária: Paula Q. de Paula
Área Administrativa



Vencedor Desenho Premiada
Unidade Vale do Tijuco
Funcionário: Nalbino da
Silva Pais
Área Agrícola



Vencedor Paródia Premiada
Unidade Vale do Tijuco
Funcionário: Jean L. Borges
da Silva
Área Industrial



Vencedor Ideia Premiada
Unidade Vale do Tijuco
Funcionário: Cleisson S. da Silva
Área Agrícola

É com satisfação que no fim do ano de 2017, atingimos dois recordes de moagem.

Na Vale do Tijuco, na safra 2016/2017, foram processadas **3.690.260** toneladas de cana-de-açúcar. No fechamento da safra 2017/2018, a moagem atingiu **4.091.518** toneladas de cana-de-açúcar.

Na Vale do Pontal, na safra 2016/2017,

foram processadas **1.010.798** toneladas de cana-de-açúcar. No fechamento da safra 2017/2018, esse resultado atingiu **1.210.068** toneladas de cana-de-açúcar.

A CMAA parabeniza todas as áreas pelo empenho e dedicação no decorrer do ano de 2017. Os grandes resultados são a comprovação de um verdadeiro trabalho em equipe!



Desfile de fechamento de safra na UVT



Desfile de fechamento de safra na UVP

sanjuancomunicacao.com.br



Reunião de Abertura – Auditoria de Re-Certificação Bonsucro em 24/10/2017



Encerramento – Auditoria de Re-Certificação Bonsucro em 27/10/2017

Vale do Tijuco em Foco: Renovação da Certificação Bonsucro

Foi realizada nos dias 24, 25, 26 e 27 de outubro, na Vale do Tijuco, a auditoria para Renovação da Certificação Bonsucro.

O selo atesta que os produtos produzidos na Vale do Tijuco estão dentro das normas ambientais e todos

os procedimentos são realizados com transparência e segurança.

No dia 27/10/2017, a CMAA - Usina Vale do Tijuco recebeu a informação que a certificação foi conquistada por mais um ano.

Vale do Tijuco promove Natal Solidário

Aconteceu nos dias 17/11/2017 e 01/12/2017, as etapas do Natal Solidário CMAA. O projeto é uma iniciativa do Grupo e visa transformar o Natal de crianças através da solidariedade.

A Vale do Tijuco agradece a participação de todos os seus funcionários, afinal, o Natal Solidário só foi possível através da colaboração de todos!



Plantão para adoção das cartinhas do Natal Solidário na Vale do Tijuco



Entrega dos presentes aos alunos da E.M. Domingas Camin de Miraporanga - MG

Reconhecimento: 10 anos de CMAA

No dia 08/12/2017, na Fazenda Santa Vitória, em Uberaba - MG, os funcionários que completaram em 2017 dez anos de CMAA receberam uma homenagem especial.

Na ocasião, os funcionários com dez anos de empresa receberam um relógio personalizado da CMAA, que simbolizou o reconhecimento das horas, minutos e segundos de parceria e dedicação.



Carlos Eduardo Turchetto Santos, Presidente da CMAA



Aluizio Fumagalli Leonelo, Gerente Agrícola da Vale do Pontal



Marcos Boita, Coordenador Financeiro da Vale do Tijuco

Não jogue este impresso em vias públicas.

Você sabia?

eSocial - Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas

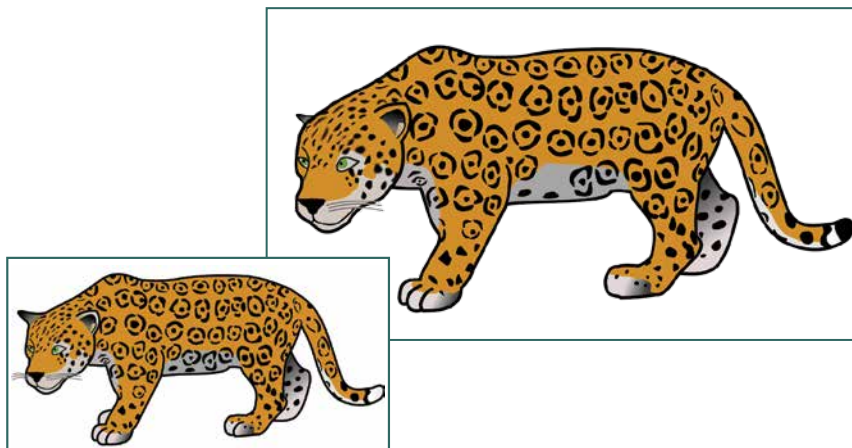
O eSocial é um programa do governo federal, instituído pelo Decreto nº 8.373, de 11 de dezembro de 2014, que tem por objetivo desenvolver um sistema de coleta de informações trabalhistas, previdenciárias e tributárias, armazenando-as em um Ambiente Nacional Virtual.

O cronograma de implantação está estruturado em três etapas, que contemplam sua iniciação em 08 de janeiro de 2018 com as grandes empresas que tiveram em 2016 o faturamento superior a R\$ 78 milhões. A segunda etapa acontecerá a partir de julho de 2018, onde serão envolvidas as demais empresas privadas, incluindo Simples, microempreendedores individuais e pessoas físicas (que possuam empregados). A terceira etapa iniciará em janeiro de 2019 e, neste período, serão envolvidas as entidades públicas.

Jogo dos 7 Erros

Plantas, animais, pessoas e o meio ambiente juntos constituem uma comunidade biológica - um ecossistema - no qual cada parte depende do outro para sobreviver. Quando uma parte da comunidade entra em desequilíbrio ou é eliminada, o sistema todo sofre. A onça-pintada é um símbolo da fauna brasileira e está ameaçada de extinção.

Encontre na ilustração abaixo os 7 erros:



respostas: 1-orelha 2-cor da orelha 3-pelos do focinho 4-pinta na barriga 5-pata dianteira 6-detalhe no rabo 7-dedo da pata traseira.